



Riskienhallinta

6.9.2022

Hanke rahoitetaan REACT-EU-välineen määrärahoista osana unionin covid-19-pandemian johdosta toteuttamia toimia.



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



RESIINA

RESIINA-hanke tarjoaa yrityskohtaisen koulutus- ja kehittämiskokonaisuuden, jossa yrityksen muutosketteryyttä, tuottavuutta, henkilöstön työhyvinvointia ja osallisuutta sekä esihenkilöosaamista kehitetään.

RISKIENHALLINNAN KOULUTUS

MUUTOSKETTERYYDEN JA INNOVOINNIN VALMENNUS

Koulutusta ja ohjausta innovointityökalujen käytöstä ja ketterästä yhteiskehittämisestä henkilöstön kanssa siitä, miten muutostarpeisiin voidaan vastata.





ESIHENKILÖKOULUTUS

TURKU AMK 

- esihenkilön tehtävä ja roolit
- esihenkilötyön karikat
- menestyvä työyhteisö
- esihenkilö valmentajana ja kehittäjänä
- muutosjohtaminen
- monikulttuurinen työyhteisö
- kriisijohtaminen



TYÖPAJAT JA KESTÄVÄ KEHITYS 7 h

Yritys valitsee itselleen yhden kehittämiskohteen, jota hankkeessa työestetään.

- Työpaja 1 Muutosketteryys ja innovointi
- Työpaja 2 Toimitusketjut ja logistiikka
- Työpaja 3 Talous, rahoitus ja/tai riskinhallinta
- Työpaja 4 Esihenkilötyö
- Työpaja 5 Lean ja laatu



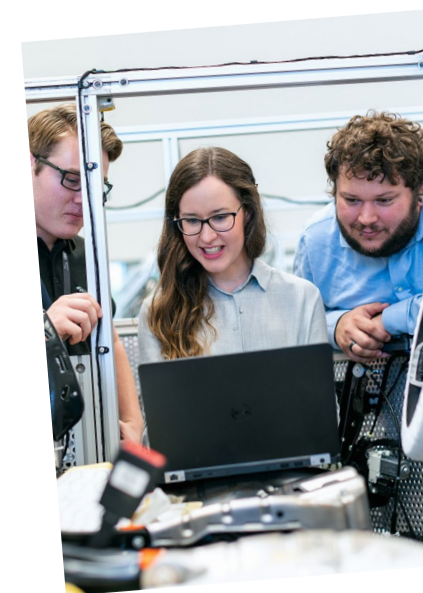
Työpajoissa ideoidaan ja suunnitellaan yhdessä kehittämistehtävä ammattikorkeakoulun asiantuntijoiden ohjauksella. Opiskelijat toimivat opettajien apuna työpajoissa.



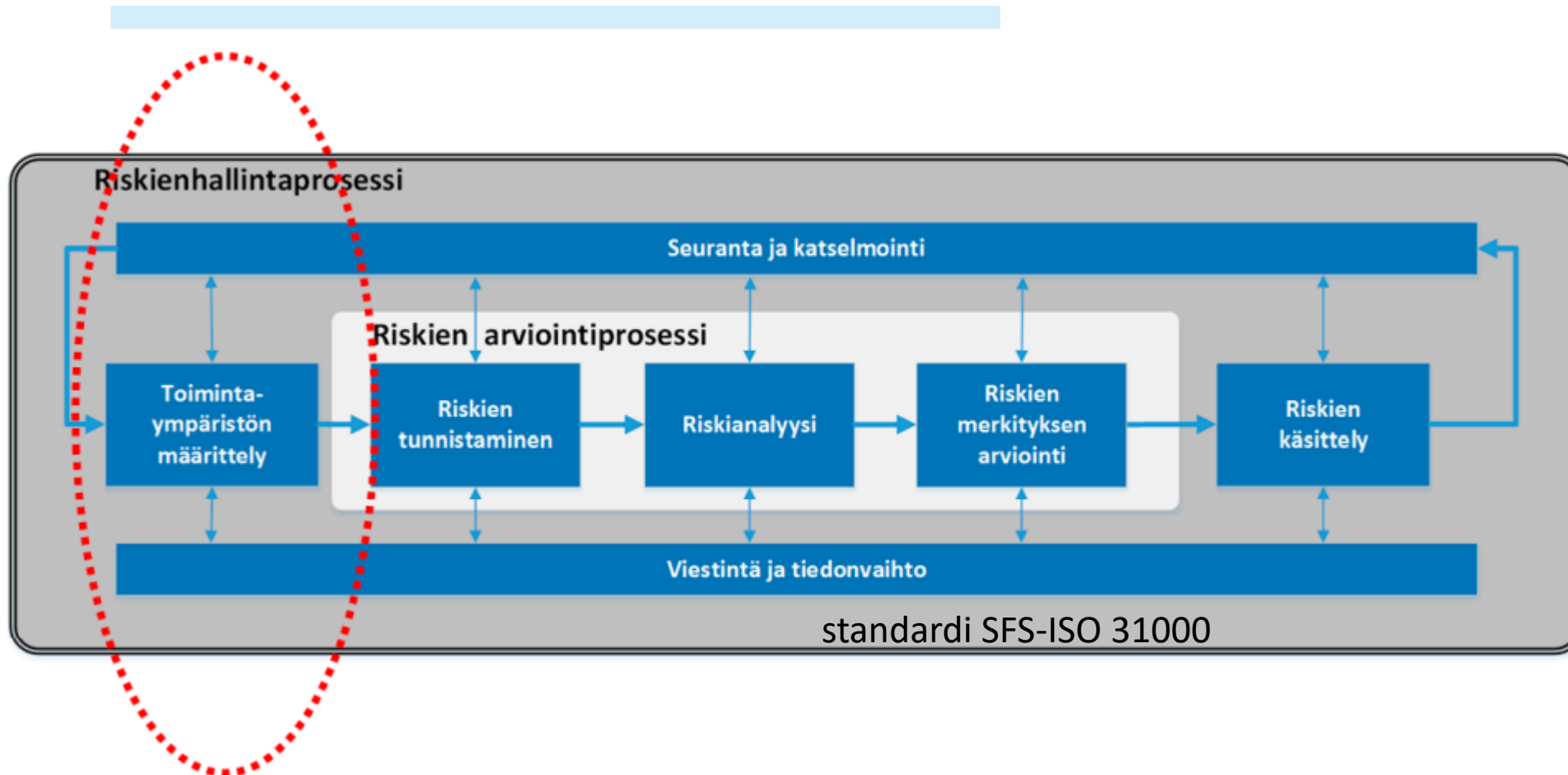
KEHITTÄMISTEHTÄVÄ TYÖPAIKOILLA

Kehittämisprosessia tukee ja ohjaa ammattikorkeakoulun kokenut asiantuntija sparraajan roolissa (7 h), missä hänellä voi olla apuna ammattikorkeakoulun opiskelija/t työpaikoilla.

LOPPUSEMINAARI kesäkuu



Riskienhallintaprosessi



RISKIMATRIISIT

Perinteinen uhkien tarkastelunäkökulma:

Todennäköisyys	4				
	3				
	2				
	1				
		1	2	3	4
		Vaikutus			

Lähde: Ohje riskienhallintaan. Valtiovarainministeriön julkaisuja 22/2007 s

Epävarmuuksissa uhkia ja mahdollisuuksia:

Riskinoton tuottama hyöty			Uusi mahdollisuus			
			Vältettävä riski			
	Riskinottohalu ja -kyky					

Lähde: Ohje riskienhallintaan. Valtiovarainministeriön julkaisu 22/2007





RISKINHALLINTA

Turun kauppakamarin kyselyn (22.-24.8.2022) mukaan geopoliittinen epävarmuus ja siitä johtuvat häiriöt vaikuttavat yli 90 prosenttiin vientiyrityksistä. Kyselyyn vastanneista yrityksistä yli 90 prosenttia on alkanut varautumaan uudella tavalla muun muassa etukäteishankinnalla, toimitusketjujen uudelleen järjestelyillä ja pahimmassa tapauksessa yt-neuvotteluilla. Riskienhallintaa on pyritty toimitusketjun eri osissa lisäämään, ja on varmistettu raaka-aineiden sekä polttoaineen saatavuus hankkimalla vaihtoehtoisia toimittajia. (kauppakamari)

<https://turunkauppakamari.fi/news/yritysten-varautuminen-on-lisaantynyt/>



Turun matkailuala jatkaa elpymistään, mutta ulkomaalaisia kävijöitä on menetetty – uusia turisteja voitaisiin houkutella Keski-Euroopasta, USA:sta ja Aasiasta. Poikkeuksellisen maailmantilanteen vuoksi matkailualalla on kuitenkin yhä myös paljon epävarmuutta ilmassa. Epävarmat talousnäkyvät aiheuttavat muun muassa sen, että rahaa käytetään entistä harkitummin. (Turun Sanomat 25.8.2022)





RISKINHALLINTA



Tietoturvan muistilista yrittäjälle

Opi huolehtimaan yrityksesi tietoturvasta >

<https://www.yrittajat.fi/tietopankki/turvaa-yrittamiseen/riskinhallinta/>



1. Henkilötietojen säilytys	+
2. Vastuu tietosuoja-asioista	+
3. Päivitykset ajan tasalle	+
4. Tietoturvasäännöt ja henkilöstön koulutus kuntoon	+
5. Valmius tunnistaa huijaukset	+
6. Suojaa oma sivustosi	+
7. Turvallinen verkko	+
8. Käytä kaksivaiheista tunnistautumista	+
9. Huolehdi varmistuksista	+
10. Pidä käyttäjätiedot ajan tasalla	+



NAPO :) SAFETY WITH A SMILE)



Napo-elokuvat

Opissa Napon kanssa

Tietoja käyttäjistä Napo

Hae



Suomi



Napo - Turvallisuutta hymy huulessa

Käytä Napo-filmejä tiedottaaksesi työsuojeluasioista

Napo seikkailee animaationsarjassa, jonka on tuottanut yhteistyössä pieni eurooppalaisten organisaatioiden ryhmä. Sarjassa esitellään tärkeitä työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyviä asioita mieleen painuvalla ja kepeällä tavalla. Napon valloittava hahmo kuvaa työntekijää, joka voisi toimia millä tahansa teollisuuden alalla.

