



ESIHENKILÖTYÖSTÄ

Marjo Kumpula 21.11.2022

Hanke rahoitetaan REACT-EU-välineen määrärahoista osana unionin covid-19-pandemian johdosta toteuttamia toimia.



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Strategiajohtaminen, projektien johtaminen,
tulosjohtaminen, arvojohtaminen,
muutosjohtaminen, laatujohtaminen,
asiakkuuksien johtaminen, ikäjohtaminen,
itsensä johtaminen, ympäristöjohtaminen,
osaamisen johtaminen, vastuullinen
johtaminen, prosessijohtaminen....

.....



JOHTAJAN ROOLI

- tarkoituksena on varmistaa organisaation perustehtävän toteuttaminen ja saada organisaatio menestymään
- esimiehen yksi tärkeä tehtävä on mahdollistaa alaisten sujuva työnteko



Ihmissuhteisiin liittyvät roolit

Informaatioon liittyvät roolit

Päätöksentekoon liittyvät roolit







Esimiehen roolivaikkeudet?

- Etäisyys
- Liika läheisyys
- Johtamisen puute (Järvinen 2006):
 - johtamista ei johdeta
 - valikoituminen vajavaisin perustein
 - ei aikaa, ei ykkösasia
 - vastuu- ja tehtäväepäselvyydet
 - itseohjautuvuuden ihannointi
 - merkitystä ei ymmärretä





Johtajuustutkimus





PIIRRETEORIAT

Hyvän johtajan synnynnäiset ominaisuudet:

- kyky vaikuttaa ihmisiin
- kyky erottaa olennainen
- sitkeys
- halu johtaa
- itseluottamus
- kognitiivinen kyvykkyys
- kyky rakentaa verkostoja
- karisma...

johtamistyylit

- Demokraattinen
- Autoritaarinen
- Laissez faire



Denver



Chicago



Miami





TAITOTEORIAT lähtevät liikkeelle siitä, että johtajuus on joukko opittavia taitoja. Ihminen nähdään oppivana.

PROSESSITEORIAT tuovat mukaan myös johdettavat. Prosessiteorioiden mukaan johtajuustilanne rakentuu johtajan ja johdettavan välille ja siinä ovat mukana molempien historia, nykyinen tilanne sekä johtamisen tavoite.



Tilannejohtaminen

- 3 D-teorian mukaan johtamistyylejä voidaan jaotella sen mukaan, miten esimies ottaa huomioon työtehtävän, työntekijän ja kulloisenkin **tilanteen** (Reddin)
- Esimieheltä vaaditaan tilannetajua ja tilannejoustoa
- Tunneälykkyyys?





ORGANISAATIOT

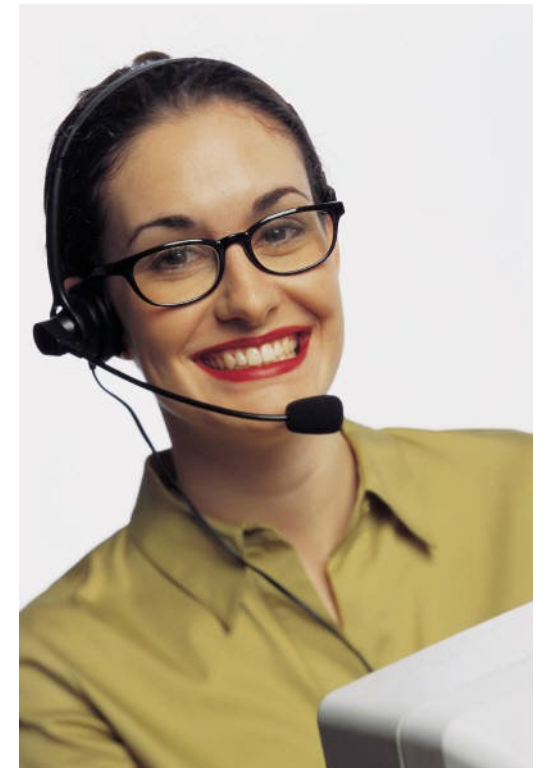
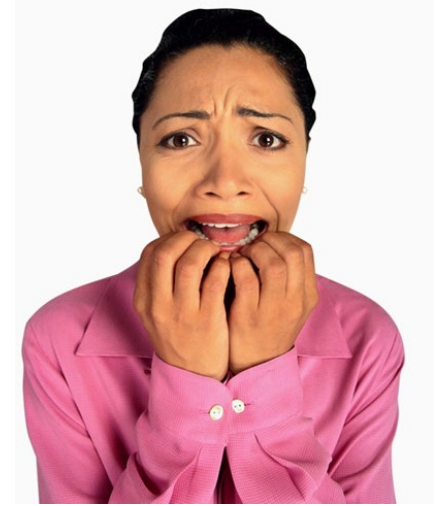
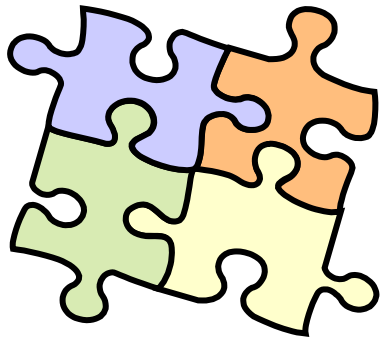






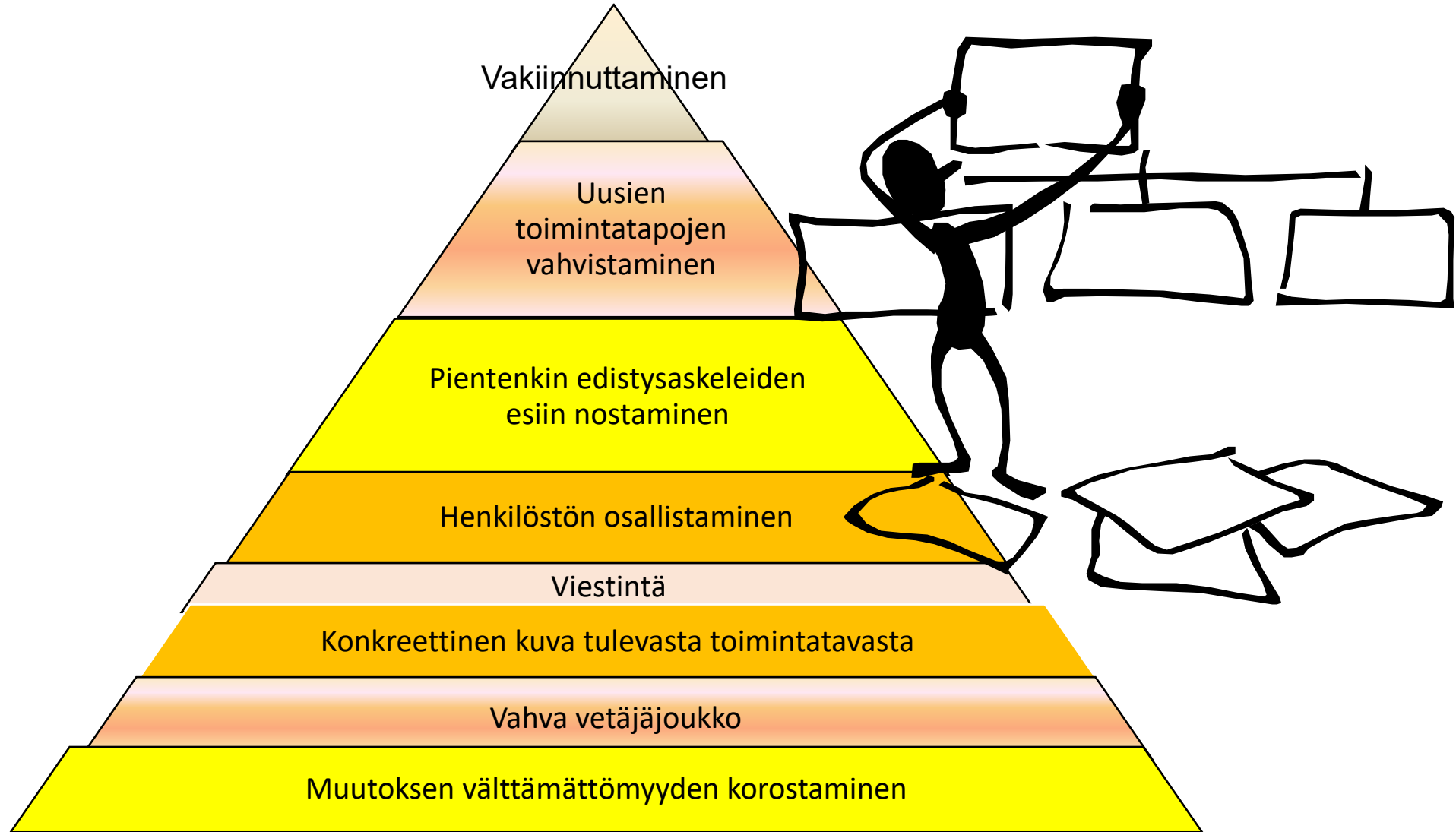
ORGANISAATIOKULTTUURI

- "miten meillä toimitaan, ajatellaan..."
- "organisaation persoona"
- organisaatiokulttuurin muotoutuminen





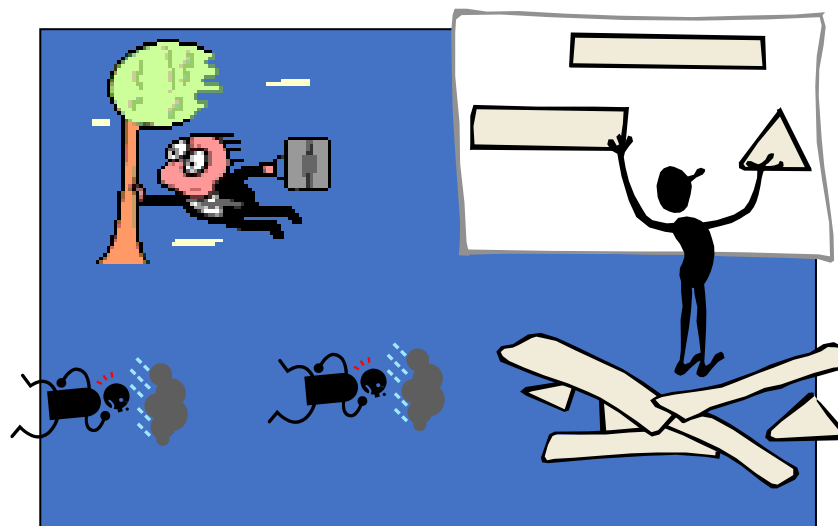
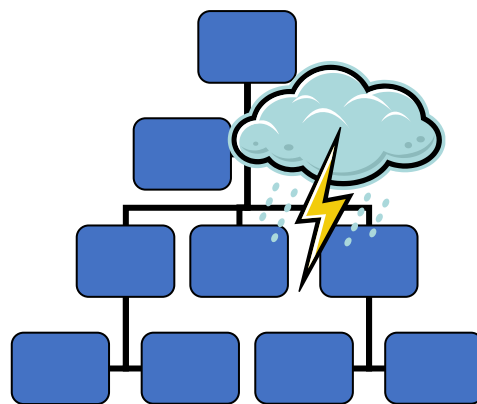
Onnistunut muutosten johtaminen





Konfliktien käsittely

"On virhe kuvitella, että harmonisia suhteita olisi muualla kuin matematiikassa" - Origo





URA-ANKKURIT (Schein 1987)

1. Asiantuntijuus
2. Itsenäisyys ja vapaus
3. Johtaminen ja esimiespätevyys
4. Varmuus ja turvallisuus
5. Toisten palveleminen
6. Uuden luominen, yritteliäisyys
7. Haasteellisuus
8. Elämänalueiden tasapaino





Muutokseen suhtautuminen?

*”Pelokkaassa sielussa kummittelee
lakkaamatta”*

- V.A. Koskenniemi





Kysymyksiä?

Kiitokset

Hanke rahoitetaan REACT-EU-välineen määrärahoista osana unionin covid-19-pandemian johdosta toteuttamia toimia.



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020